

# 张掖市人力资源和社会保障局就业补助资金项目绩效 评价结论表

<b>一、项目基本情况</b>				
<b>基本 情况</b>	<b>项目名称</b>	张掖市人力资源和社会保障局就业补助资金项目绩效评价结论表		
	<b>评价年度</b>	2021-2023 年	<b>评价类型</b>	项目支出绩效评价
	<b>委托评价 单位</b>	张掖市人力资源和社 会保障局	<b>评价机构名 称</b>	张掖市兴盛通信 息科技服务有限 公司
	<b>评价对象 名称</b>	张掖市人力资源和社会保障局		
<b>实施 目的</b>	<p style="text-align: center;">通过绩效分析找出“2021-2024 年度全市就业补助资金项目”开展过程中管理的薄弱环节，全面、客观了解张掖市公共就业服务能力提升示范项目（就业补助资金）开展情况的资金使用效益，并提出相关建议，切实提高张掖市人力资源和社会保障局的工作成效，提升财政资金使用效益。</p>			
<b>资金 情况 (万 元)</b>	<b>预算安排 资金</b>	5.7 亿元	<b>实际到位资 金</b>	5.7 亿元
	其中：中央 财政	4 亿元	其中：中央 财政	4 亿元
	省级财政	1.7 亿元	省级财政	1.7 亿元
	<b>实际支出 资金</b>	5.5 亿元	<b>结转结余资 金</b>	0.2 亿元
	<b>预算 执行率</b>	96.49%		
<b>二、绩效目标</b>				

<p style="text-align: center;"><b>年度绩效目标</b></p>	<p>实现更加稳定更高质量就业，形成更加公平可持续的社会保障体系，形成服务创新驱动的人才资源保障体系，形成更加合理有序的收入分配格局，健全更加科学规范的人事管理制度，建立更加和谐稳定的劳动关系，优化更加均等便捷的公共服务体系。</p>
<p style="text-align: center;"><b>三、评价基本情况</b></p>	
<p><b>评价范围</b></p>	<p>时间范围：2021年-2023年 对象范围：张掖市人力资源和社会保障局就业补助资金项目； 资金范围：5.7亿元。</p>
<p><b>评价依据</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.《中华人民共和国预算法》；</li> <li>2.《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》(中发〔2018〕34号)；</li> <li>3.《财政部关于贯彻落实&lt;中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见&gt;的通知》(财预〔2018〕167号)；</li> <li>4.《财政部关于印发&lt;项目支出绩效评价管理办法&gt;的通知》(财预〔2020〕10号)；</li> <li>5.《人力资源社会保障部办公厅 财政部办公厅关于印发&lt;就业补助资金使用监管暂行办法&gt;的通知》(人社厅发〔2019〕98号)；</li> <li>6.《甘肃省就业补助资金管理办法》(甘财社〔2018〕67号)；</li> <li>7.《甘肃省人力资源和社会保障厅关于印发&lt;甘肃省人力资源服务行业促就业行动实施方案&gt;的通知》(甘人社通〔2021〕119号)；</li> </ol>
<p><b>绩效评价指标体系</b></p>	<p>围绕决策、过程、产出、效益四个维度构建绩效评价指标体系，其中：一级指标4个、二级指标9个、三级指标30个。决策等4个一级指标权重占比分别为20%、18%、40%、22%。</p>
<p><b>评价办法</b></p>	<p>综合评价法（比较法、因素分析法）与公众评判法（专家评价法、抽样调查法、满意度调查）。</p>
<p><b>数据采集及处理办法</b></p>	<p>信息与数据收集采取文本收集、现场调研、座谈会开展、问卷调查等方式进行，数据处理采取定性分析与定量分析相结合的方法开展。</p>
<p><b>绩效评价工作过程</b></p>	<p>接受委托任务、拟定方案、开展培训、现场评价、撰写报告、资料归档（2024年10月8日-11月30日）。</p>

## 四、评价结论和绩效分析

综合评价结论	评价得分	86.9分		评价等级	良
	指标	决策	过程	产出	效益
绩效分析	得分率	74.1%	90.8%	83.5%	79.5%

## 五、存在问题

1. 单位对绩效管理的重视程度不足，在绩效管理方面的资源投入有限，绩效管理体系不规范，导致绩效自评工作流于形式，难以发挥实际作用；
2. 业务管理制度落实不及时、财务制度落实不严谨，业务部门与财务部门工作衔接不紧密；
3. 预算方案的完整性、详细度有待提高，预算执行管理工作有待进一步加强；
4. 未及时对项目资料进行整理归档，档案资料接收工作滞后；
5. 项目资金安排合理性有待提高，资金使用效益不突出，还有提升空间。

## 六、有关对策建议

1. 强化绩效管理意识，提升绩效管理水平建议红桥区人社局强化绩效管理意识，科学合理设置就业补助-社会保险补贴项目的年度绩效目标，准确填列就业补助-社会保险补贴项目支出绩效目标表，提升数量指标、质量指标和成本指标的全面性与细化、量化程度，提升项目绩效目标的指导作用。
2. 强化内外部监督，提高工作质量。对内实施内部控制，对受理、审核等工作的全过程进行监督，定期开展自查自纠，总结经验教训不断变革完善。对外广泛接受群众和社会监督，定期向社会公示就业补助资金的使用情况，接受群众和组织机构的监督。在内外部的共同约束下，不断提高工作质量，让就业扶持政策真正落实到位。
3. 提高工作人员的业务学习能力。定期组织工作人员开展政策法规学习和业务交流培训，提高实际操作能力，促进就业补助资金使用的规范和安全。同时及时梳理存在问题，总结经验，通报核查典型案例，加强警示教育，提高工作人员业务能力水平和风险防范意识。
4. 健全完善管理制度，明确规定资金的有效适用范围。加强专项资金管理，避免将资金用于与项目无关的支出。加强对资金使用附件的审核，确保资金使用的合法合规。
5. 应加强对档案的保管和整理工作，补充完善项目相关资料，确保档案资料的

准确性和完整性。

6. 加大政策宣传力度，进一步扩大政策知晓面，做实就业服务，突出重点、精准施策，就业局势保持稳定，创新创业持续发展。

## 七、其他需要说明的事项

- 1.本次绩效评价所需资料均由张掖市人力资源和社会保障局相关工作人员提供。
- 2.本次绩效评价涉及的金额均保留两位小数。